

Sie bringen technisch alles unter einen Hut?

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

TEAMLEITUNG

für das MS 365-Kompetenzteam

(in Voll-/Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.000 Mitarbeiter:innen** ist es an **200 Standorten** für Menschen da.

F&W führt derzeit Technologien rund um MS 365 und Clouddienste ein, die für die Automatisierung und Digitalisierung im Unternehmen von großer Bedeutung sein werden. Die IT von F&W baut im Zuge dessen ein MS 365-Kompetenzteam auf, das alle wesentlichen Aspekte von MS 365 über Dienstleister:innen und teilweise selbst steuern wird. In diesem Team werden Cloudstrategien und Architekturen definiert und die wesentlichen Parameter von MS 365 entlang der Unternehmensstrategie festgelegt. So sollen z. B. Lock-in Effekte oder Synergien sorgfältig abgewogen und Entscheidungen durch Dienstleister:innen implementiert werden.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

- Fachliche und disziplinarische Führung des MS 365-Kompetenzteams
- Aufbau, Besetzung und Entwicklung des MS 365-Kompetenzteams
- Steuerung von Dienstleister:innen
- Steuerung der Administration einer Azure-Umgebung
- Definition und Ausarbeitung einer MS 365- und Cloudstrategie
- Abnahme und Steuerung von Konzepten sowie die Mitarbeit in Projekten rund um MS 365
- Aufbau dezentraler Fachkompetenzen über Key User in allen Fachbereichen
- Unterstützung bei der Definition einer tragfähigen Architektur und Infrastruktur
- Mitwirkung bei einer prozessorientierten, digitalisierbaren Organisation des Unternehmens in allen Fachbereichen inkl. Reporting

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium der Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mindestens drei Jahre Berufserfahrung und fundierte Fachkenntnisse von Azure und MS 365 in Konzeption, Planung, Administration und Strategie
- Mindestens zwei Jahre Führungserfahrung in Projekten oder als Teamleiter:in
- Gute Kenntnisse im Change Management sowie im methodischen Projektmanagement, vornehmlich Prince 2
- Gute Kenntnisse des ITIL-Standards
- Erfahrung in der Zusammenarbeit und Steuerung externer Dienstleistungsunternehmen mit einer ausgelagerten IT-Infrastruktur (IT-Outsourcing)
- Spaß am konstruktiven Aufbau von Organisationen und Strukturen und der Gestaltung eines Teams
- Eigenständige, zielorientierte und kundenorientierte Arbeitsweise
- Offene Kommunikation, realistisches Reporting, lösungsorientierte Fehlerkultur

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Multiprofessionelles Team
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeiter:innenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Frauen, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 086-24** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 086-24
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:
Herr Oliver Sass
Bereichsleitung IT-Management
040 – 428 35 3217